



Via Pedrotti, 5 – 10152 TO
tel. 0112442500
fax 0112442297



FISTel – CISL

Via M. Cristina, 50 – 10125 TO
tel. 0116520011
fax 0116520567



Via Alessandria, 21 – 10152 TO
tel. 011232188
fax 011233554

Torino, 09 maggio 2014

RIUNIONE PERIODICA *ex art. 35* 17 aprile 2014

In data 17 aprile u.s. si è tenuta la **riunione periodica *ex art. 35***, così come previsto dal D.Lgs. 81/08.

Il **Testo Unico sulla Salute e sulla Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs. 81/08)** prevede infatti che “nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 lavoratori, il datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indica almeno una volta all’anno una riunione a cui partecipano: il datore di lavoro o un suo rappresentante, il responsabile di servizio di prevenzione e protezione dai rischi, il medico competente, il rappresentate dei lavoratori per la sicurezza.” (D.Lgs. 81, art. 35, comma 1).

Nel corso della riunione sono state presentate le modifiche che saranno inserite nel nuovo **DVR** (Documento di Valutazione dei Rischi).

In particolare, sono stati illustrati i nuovi rapporti di valutazione relativi a rischi specifici (CEM, rumore in cuffia, vibrazioni, movimentazione carichi, chimico) e le attività di fine 2013 e inizio 2014 che hanno portato al completamento della valutazione del **rischio stress lavoro correlato**. A tal proposito, gli Rls hanno espresso apprezzamento per il lavoro svolto nell’ambito della valutazione del rischio stress lavoro correlato e per il cambio di impostazione adottato; hanno però evidenziato che la credibilità dell’intero processo si misurerà sulle **azioni di miglioramento** che saranno adottate (si veda anche comunicato “STRESS LAVORO CORRELATO - Valutazione Approfondita”).

È stato poi fornito l’avanzamento al 31.12.2013 del **piano formativo di sicurezza** svolto secondo i criteri previsti dall’Accordo Stato Regioni e finalizzato a fornire gli strumenti teorici e teorico/pratici per imparare a leggere, interpretare e applicare quanto contenuto nel DVR; approfondire le metodologie operative e le procedure in tema di sicurezza, antincendio, pronto soccorso e tutela ambientale.

In merito alla **formazione** erogata in ambito Caring, gli Rls hanno richiesto una maggiore attenzione da parte aziendale in termini qualitativi, specie quando coinvolga lavoratori oggetto di ricollocazione e quindi in una fase professionalmente delicata.

È stato inoltre presentato l’andamento degli **infortuni** degli ultimi 5 anni, e sono stati analizzati gli eventi occorsi nel 2013. L’analisi dei dati ha fatto emergere un incremento dei casi denunciati nell’ultimo biennio, se pur gli indici infortunistici risultino



Via Pedrotti, 5 – 10152 TO
tel. 0112442500
fax 0112442297



Via M. Cristina, 50 – 10125 TO
tel. 0116520011
fax 0116520567



Via Alessandria, 21 – 10152 TO
tel. 011232188
fax 011233554

in linea con gli anni precedenti e comunque inferiori alla media nazionale. Non sono state invece denunciate **malattie professionali**.

Per quel che riguarda gli **ambienti di lavoro** in cui opera il personale soggetto a sorveglianza sanitaria, i **sopralluoghi** effettuati dal medico competente non hanno rilevato anomalie riferite a disposizione delle postazioni di lavoro, ergonomia, illuminazione, rumore, microclima.

Il **medico competente** ha poi illustrato i dati relativi alla **sorveglianza sanitaria**, evidenziando il fatto che andamento ed esito sono in linea con gli anni precedenti.

Su richiesta di chiarimento degli Rls, è stato precisato che non è possibile definire con precisione il **bacino annuale di riferimento**, in quanto le visite di sorveglianza sono effettuate in funzione delle due scadenze di periodismo previste (5 anni per *under* 50, 2 anni per *over* 50) e dell'entrata o uscita delle persone dal bacino stesso.

Gli Rls hanno anche richiesto un'attenzione ai disturbi della **voce** che possono insorgere in seguito alla prolungata attività in linea: il medico competente ha precisato che al momento il disturbo evidenziato non trova riscontro nei referti del personale sottoposto a sorveglianza sanitaria.

Sono state infine illustrate le nuove iniziative di **prevenzione**, relativamente agli approfondimenti necessari, in tema di valutazione del rischio, di nuove attività legate alle recenti internalizzazioni; alla prosecuzione della valutazione del rischio rumore in cuffia (ambito Customer); del rischio di esposizione a campi elettromagnetici; del rischio rumore e vibrazioni (ambiti Open Access e Technical Infrastructures).

Sempre ai fini della prevenzione, particolare attenzione sarà rivolta all'analisi approfondita degli infortuni, specie a quelli relativi ad attività potenzialmente a rischio o la cui prognosi sia superiore a 15 giorni.

Resta inteso che la discussione di eventuali problematiche territoriali non espressamente attinenti alla riunione periodica *ex art.* 35, sarà trattata in specifici incontri che saranno via via programmati.

RLS e componenti sindacali CPPST Telecom Italia Piemonte